

**Portfolio careers increasing**

**Summary :**

Cet article, adapté du journal « The Daily News » du 13 juin 2016, aborde les changements des méthodes de travail actuelles parmi les Génération Y ou Millénium, et la jeune Génération Z, qui représente l'avenir.

En effet, la tendance est d'avoir tout un portefeuille d'activités à son registre. Au lieu de travailler pour un seul employeur, le choix se porte sur divers emplois à mi-temps qui valent un temps plein.

Il y a un rejet des institutions, et l'attrait des horaires souples donne aux jeunes professionnels le choix des missions qui les intéressent.

Pour l'employeur, cette option permet de réaliser des économies au niveau des assurances et avantages sociaux. Ce dernier peut également éviter de payer des heures supplémentaires, car ces travailleurs polyvalents remplacent des employés à temps plein.

De plus, ces carriéristes apportent une réelle diversité dans l'entreprise grâce au partage des expériences professionnelles.

Il est cependant essentiel d'être au courant des tendances de l'industrie, et d'aiguiser ses compétences. Ceux et celles qui choisissent cette voie peuvent à la fois mener de front une carrière tout en conservant une vie privée équilibrée.

182 mots